



Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 38 (1,2,3 dhe 4) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovë, Neni 40 Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve shpall:

Konkurs

Lëvizje brenda kategorisë

Të drejtë për aplikim në këtë procedure kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.

Titulli i pozitës së punës	Inspektor i Minierave
Klasa e pozitës	Profesional 1
Koeficienti/Paga	8
Nr. i kërkuar	1
Data e njoftimit	28/02/2022
Afati për aplikim	15/03/2022 - 29/03/2022
Institucioni	Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve
Departamenti	Departamenti i Inspektoratit
Divizioni	
Vendi i punës	Prishtinë
Nr. i Referencës	RN00008516
Kodi	RPC0002306



1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

Detyra 1: Inspektimi i aktiviteteve të shfrytëzimi dhe aktiviteteve të veçanta për të konstatuar :

- a) Nëse kompania e cila ushtron këto aktivitete posedon Licencë ose Leje,
- b) Nëse kompania e cila posedon Licencë ose Leje a i ushtron aktivitetet në përputhje me Licencën ose Lejen përkatëse respektivisht me ligjet, rregulloret dhe dispozitat ligjore të sigurisë në punë dhe mbrojtjes së mjedisit.

Detyra 2: Inspektimi i lëndimeve me fatalitet (vdekjeprurëse) -lëndimeve të rënda, dëmtimeve dhe degradimeve të rënda mjedisore ose dëmtimi i pronës.

Detyra 3: Kontrollimi i dokumentacionit teknik dhe pranimet teknike për Leje te aktiviteteve të Veçanta

Detyra 4: Inspektimi i rregullt i minierave nëntokësore dhe sipërfaqësore dhe objekteve për përpunimin dhe pasurimin e lëndës së parë minerale.

Detyra 5: Mbikëqyrja e aplikimit të masave të sigurisë dhe mbrojtjes në punë gjatë aktiviteteve minerare

Detyra 6: Inspektimi i aktiviteteve minerare ilegale dhe ndërmarrja e masave për parandalimin e tyre.

Detyra 7: Kërkohet mirëmbajtja e rregullt e shënimeve të inspektimeve.

Detyra 8: Koordinimi i inspektimeve me institucionet tjera.

Detyra 9: Inspektimi i fushës para minuese sipas nevojës për të konstatuar përputhshmërinë e parametrave teknikë për minim masive ne përputhje me kërkesën, terrenin dhe projektin e shfrytëzimit.

Detyra 10: Inspektimi i minimit masiv dhe depove te eksploziveve dhe marrja e masave parandaluese për minim të sigurt duke i zbatuar të gjitha masat e sigurisë.

Detyra 11: Inspektimi i alarmeve, intervenimeve dhe certifikimin e anëtareve te qetave te shpëtimit.

Detyra 12: Detyra te tjera – në përputhje me ligjet dhe rregulloret– të cilat me arsye mund të kërkohen kohë pas kohe.

2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

- Të jetë nëpunës civilë i të njëjtës kategori për të cilën aplikon.
- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar në detyrë në rastin e lëvizjes brenda kategorisë profesionale.
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende.
- Të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve te fundit të vlerësimit.
- Në rastin e konkurimit për levizje brenda kategorisë profesionale të jetë vlerësuar të paktën mirë në vitin e fundit.



3. Kërkesat e përgjithshme formale

- Kandidati duhet të ketë Diplomën Universitare te kualifikimit: Inxhinier i Diplomuar i Xehetarisë -5 vjeçar ose gradën Master ne lëmin e Xehetarisë.
- Kërkohej përvojë minimale 5 vjeçare në xehetari.
- Përvoja e punës duhet të përfshij punën në sektorin minerar (Me dëshmi nga Trusti pensional apo dëshmi tjera valide).
- Njohuri shumë të mira ne aplikimin e programeve Microsoft Office (Word, Excel etj).
- Njohja e gjuhëve zyrtare ne vend, përparësi njohja e gjuhës angleze.
- Aftësi te mira komunikuese.
- Aftësi për përmbushjen e detyrave dhe punëve nën presion

4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

- Njohuri të thellë dhe të specializuara në fushën profesionale specifike;
- Nivel të lartë të njohurive profesionale ose teknike të fushës përkatëse dhe të kuptuarit e fushave që ndërlidhen me detyrat dhe përgjegjësit;
- Njohuri të gjera të fushës, të metodave kërkimore, që ndihmojnë në përgatitjen e raporteve bazike ose analitike;
- Aftësi të arsyetimit logjik dhe analizës;
- Aftësi për të bërë gjykime profesionale të pavarura dhe për të ushtruar diskrecion mbi çështjet dhe për të dhënë një kontribut të rëndësishëm në zhvillimin dhe zbatimin e politikave;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësi për të përfaqësuar.

5. Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 05/04/2022, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë

- Zyret e KPMM-ës, Prishtinë



8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë

- Kandidati duhet të këtë Diplomën Universitare te kualifikimit: Inxhinier i Diplomuar i Xehetarisë -5 vjeçar ose gradën Master ne lëmin e Xehetarisë.
- Kërkohej përvojë minimale 5 vjeçare në xehetari.
- Përvoja e punës duhet të përfshij punën në sektorin minerar (Me dëshmi nga Trusti pensional apo dëshmi tjera valide).
- Njohuri shumë të mira ne aplikimin e programeve Microsoft Office (Word, Excel etj).

9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervist

10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.

Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

