Republika e Kosovës - Republika Kosova - Republic of Kosova
Komisioni i Pavarur per Miniera dhe Minerale
Nezavisna Komisija za Rudnike i Minerale
Independent Conmiission for Mines and Minerals

Prema Zakonu br. 08 / L - 197 za službenike u izdavaštvu, član 38 (1,2,3,4,5 i 6) i Uredba (KRK) BR. 15/2023 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, član 5 Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve objavljuje:

Konkurs

Prihvatanje

Prijava je otvorena za sve zainteresovane kandidate.

Naziv grupe	Strucnjak za arhivu - dokumentaciju
Naziv radnog mesta	Službenik za Arhivu 2
Pozicija klasa	Profesionalni 2
Koeficijent/Plata	I14-5.2
Br. traženi	1
Trajanje sastanka	Stalno imenovanje
Datum obavesti	14/03/2024
Rok za prijavu	15/03/2024 - 13/04/2024
Institucija	Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve
Odeljenje	Departamenti i Gjeologjise
Divizija	
Radno mesto	Prishtinë
Br. Reference	RN00013582
Kod	RPC0007121

1. Opšti opis posla položaja

- Prihvata dolaznu i odlaznu korespondenciju u KPMM
- Evidentiranje svih dokumenata koji ulaze i izlaze iz KPMM
- Skenirati svu dokumentaciju koja je registrovana u matičnoj službi
- Prosledite dolazne i odlazne dokumente na tačno odredište
- Fotokopira dokumenta koja služe strankama kao dokaz o podnošenju dokumenata KPMM-u.
- Druge dužnosti – u skladu sa zakonima i propisima – koje su razumno potrebne s vremena na vreme.

2. Opšte kriterijume za prijem na dužnost, prema članu 9. ZJS-a

- Da bude državljanin Republike Kosovo;
- Imati puni kapacitet za delovanje, u skladu sa zakonima na snazi;
- Govorite najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- Biti u stanju da izvrši relevantan zadatak;
- Da nije osuđivan za umišljajno izvršenje krivičnog dela;
- Da nema na snazi disciplinsku meru za teži prekršaj u javnoj ustanovi.
- Da ima obrazovanje, profesionalno radno iskustvo i/ili veštine potrebne za relevantnu poziciju, kategoriju, klasu ili grupu
- Da uspešno prođe prijemne procedure definisane ovim zakonom.

3. Opšti formalni zahtevi

- Obavezno obrazovanje: Diploma o visokom obrazovanju najmanje 3 godine studija. Diplome stranih univerziteta moraju biti overene od strane Ministarstva prosvete, nauke i tehnologije.
- Posebne formalne kvalifikacije: Potvrda o obuci u relevantnoj oblasti.
- Zahtevano radno iskustvo: Najmanje jedna (1) godina radnog iskustva u struci u oblasti za koju se izrađuje procedura za popunjavanje upražnjenog radnog mesta. Radno iskustvo, pored dokaza o zaposlenju, mora se dokazati i izvodom računa iz Trusta ili važećom Uredbom.

4. Potrebno znanje, veštine i osposobljenosti u postupku zapošljavanja

- Duboko i specijalizovano znanje iz oblasti za koju se izrađuje procedura za popunjavanje upražnjenog radnog mesta;
- Visok nivo stručnog ili tehničkog znanja iz oblasti u vezi sa dužnostima i odgovornostima;
- Dobra komunikacija i veštine timskog rada;
- Sposobnost izrade izveštaja;
- Poznavanje računara za Office paket;
- Prihvatljive pismene i govorne veštine na albanskom, srpskom i/ili engleskom jeziku i pokazana sposobnost i volja za rad u multietničkom okruženju.

5. Dokumente koji se moraju dostaviti kao deo podnošenja prijave i način njihove dostave

- Kopija lične karte/pasoša/sertifikat o državljanstvu Republike Kosovo.
- Kopija diplome zahtevane konkursom izdate od strane obrazovnih institucija Republike Kosovo. Ako je diploma stečena u inostranstvu, potvrdu o nostrifikaciji stečene diplome ili akt kojim se dokazuje da je stečena diploma u postupku nostrifikacije, s tim da se nostrifikacija diplome podnosi do momenta potpisivanja akta za imenovanje u položaj;
- Kopije dokaza o zaposlenju (uverenja/ugovora) izdate od strane nadležne ustanove za zapošljavanje za radno iskustvo, kojim se definiše radno mjesto kao i trajanje angažovanja na toj poziciji.Dokaz o zaposlenju van javnih ustanova mora biti potkrijepljen najmanje jednim od sljedečih dokaza: platni spisak u fond penzione štednje ili izvodom poreske obaveze u skladu sa propisima o porezu na lični dohodak.
- Dokaz da ne postoji disciplinska mera za teški prekršaj u javnoj instituciji (odnosi se na zaposlene u javnim ustanovama). Kandidati koji nisu zaposleni u javnim ustanovama dužni su da pošalju potpisanu pisanu samoizjavu da nemaju disciplinske mere za teže prekršaje u javnim institucijama.
- Dokaz o pohađanim stručnim obukama ili obukama koje je aplikant završio kao trener.
- Kopije drugih dokumenata kojima se dokazuje ispunjenost uslova za prijavu definisanih u oglasu za prijem u radni odnos i navedenim u prijavi.

Dokaz koji nije potreban prilikom prijave, već u fazi verifikacije pre imenovanja (može se staviti u tačku 5 ili na kraju u dodatnim podacima, šta je tehnički lakše).

- Uvjerenje o izvornoj osudi izdato od suda kojim se dokazuje da nije osuđivan za krivično djelo sa umišljajem, ne starije od(6) mjeseci od dana izdavanja.
- Dokaz da je kandidat zdravstveno sposoban.
- Relevantni dokazi da kandidat ima punu radnu sposobnost.

6. Datum objavljivanja rezultata nakon preliminarne verifikacije

- Lista kandidata koji ispunjavaju uslove za prijem biće objavljena najkasnije do datuma 28/04/2024, na elektronskom portalu za zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net)

7. Dodatni specifični kriterijumi

8. Način ocenjivanja kandidata/aplikanata

- Pismeni test - maksimalno70 bodova
- Intervju - maksimalno 30bodova

9. Način obaveštavanja /komunikacije sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net)

10. Način apliciranja

- Preko portala za elektronsko zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net)

11. Datum za objavljivanje rezultata za konačnu procenu

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.

Të dhëna shtesë:

- Nakon izbora pobedničkog kandidata, nadležna jedinica vrši verifikaciju pre imenovanja kako bi kroz dokumentaciju u originalu ili identičnu originalu dokazala da kandidati i dalje ispunjavaju kriterijume konkursa.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, osobe sa invaliditetom i manje zastupljeni pol, imaju pravo na pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u civilnoj službi Kosova, kako je navedeno u ZJS-u
Prijave pristigle nakon roka neće biti prihvaćene a nepotpune prijave biće odbijene.