Prema Zakonu br. 08 / L - 197 za službenike u izdavaštvu, član 38 (1,2,3,4,5 i 6) i Uredba (KRK) BR. 15/2023 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, član 5 Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve objavljuje:

Konkurs

Prihvatanje

Prijava je otvorena za sve zainteresovane kandidate.

Naziv grupe	Grupa elektro inženjerstva
Naziv radnog mesta	Inspektor Rude
Pozicija klasa	Profesionalni 1
Koeficijent/Plata	I 11-7
Br. traženi	1
Trajanje sastanka	Stalno imenovanje
Datum obavesti	29/05/2024
Rok za prijavu	30/05/2024 - 28/06/2024
Institucija	Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve
Odeljenje	Departamenti i Inspektoratit
Divizija	
Radno mesto	Prishtinë
Br. Reference	RN00014158
Kod	RPC0007697

1. Opšti opis posla položaja

- Inspekcija aktivnosti sa Dozvolom za posebne aktivnosti da bi se konstatovalo:
- a) Ako kompanija koja obavlja ove aktivnosti poseduje Dozvolu,
- b) Ako kompanija koja poseduje Dozvolu, da li obavlja svoje aktivnosti u skladu sa odgovarajućom Dozvolom, odnosno sa zakonima, zakonske odredbe zaštite na radu i zaštite sredine.
- Inspekcija nesrečnih slučajeva sa fatalnošću(smrtonosnih)-teške povrede, na površinskim rudnicima, podzemnim i objektima obrađivanja.
- Kontrolisanje tehničke dokumentacije i tehnički prijem za Dozvole za posebne aktivnosti.
- Redovna inspekcija podzemnih rudnika, površinskih, objekata za prerađivanje, obogačivanje mineralne sirovine i električnih stabilimenata u rudarskom sektoru.
- Nadzor bezbednosnih mera i zaštite na radu tokom rudarskih aktivnost.
- Inspekcija elegalne rudarske aktivnostii preduzimanje mera u njihovo sprečavanje.
- Redovno održavanje beleški inspekcija za izdavanje Dozvola u elektroenergetskim objektima, preraživaćke i električnih stabilimenta u površinskim rudnicima i podzemnim.
- Koordinacija inspekcija sa drugim institucijama.
- Drugi zadaci – u skladu sa zakonima i odredbama – koje razumno mogu biti zahtevane svremena na vreme od strane nadzornika. proceni geonaučnih izveštaja, uključujući izveštaje za istraživačke i eksploatacione projekte.

2. Opšte kriterijume za prijem na dužnost, prema članu 9. ZJS-a

- Da bude državljanin Republike Kosovo;
- Imati puni kapacitet za delovanje, u skladu sa zakonima na snazi;
- Govorite najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- Biti u stanju da izvrši relevantan zadatak;
- Da nije osuđivan za umišljajno izvršenje krivičnog dela;
- Da nema na snazi disciplinsku meru za teži prekršaj u javnoj ustanovi.
- Da ima obrazovanje, profesionalno radno iskustvo i/ili veštine potrebne za relevantnu poziciju, kategoriju, klasu ili grupu
- Da uspešno prođe prijemne procedure definisane ovim zakonom.

3. Opšti formalni zahtevi

Zahtevano obrazovanje: Diploma o visokom obrazovanju najmanje 3 godine studija: Električno inženjerstvo, Energetsko.

Diplome stranih univerziteta moraju biti overene od strane Ministarstva Prosvete, Nauke i Tehnologije.

Posebni zahtevi: Obuke iz oblasti za koje se sprovodi postupak zapošljavanja.

· Diploma/Sertifikat u Microsoft Office programima (Word, Exel itd.).

Zahtevano radno iskustvo: Najmanje dve (2) godine radnog iskustva u struci u oblasti za koje se izrađuje procedura za popunjavanje upražnjenog radnog mesta.

·Radno iskustvo mora uključivati rad u elektroenergetskom sektoru.

·Radno iskustvo, pored dokaza o zaposlenju, mora se dokazati i izvodom računa iz Trusta ili važećom Uredbom.

4. Potrebno znanje, veštine i osposobljenosti u postupku zapošljavanja

- Duboka i specijalizovana znanja u specifičnu profesionalnu oblast.
- Visok nivo profesionalnih ili tehničkih znanja odgovarajuće oblasti i razumevanje oblasti koje se nadovezuju sa dužnostima i odgovornostima.
- Široka znanja oblasti, istraživačkih metoda, koje pomažu u pripremi osnovnih ili analitičkih izveštaja.
- Sposobnosti logičkog rasuđivanja i analize.
- Sposobnosti donošenja nezavisnih profesionalnih sudova i vršenja diskrecionog prava na pitanja i davanja značajnog doprinosa u razvoju i sprovođenju politika.
- Istraživačke, analitičke, procenjivačke veštine i formulisanje preporuka i profesionalnih saveta.
- Sposobnosti komuniciranja i ličnog uticaja, uključujući sposobnosti zastupanja.
- Poznavanje engleskog jezika.(poželjno)

5. Dokumente koji se moraju dostaviti kao deo podnošenja prijave i način njihove dostave

- Kopija lične karte/pasoša/sertifikat o državljanstvu Republike Kosovo.
- Kopija diplome zahtevane konkursom izdate od strane obrazovnih institucija Republike Kosovo. Ako je diploma stečena u inostranstvu, potvrdu o nostrifikaciji stečene diplome ili akt kojim se dokazuje da je stečena diploma u postupku nostrifikacije, s tim da se nostrifikacija diplome podnosi do momenta potpisivanja akta za imenovanje u položaj;
- Kopije dokaza o zaposlenju (uverenja/ugovora) izdate od strane nadležne ustanove za zapošljavanje za radno iskustvo, kojim se definiše radno mjesto kao i trajanje angažovanja na toj poziciji.Dokaz o zaposlenju van javnih ustanova mora biti potkrijepljen najmanje jednim od sljedečih dokaza: platni spisak u fond penzione štednje ili izvodom poreske obaveze u skladu sa propisima o porezu na lični dohodak.
- Dokaz da ne postoji disciplinska mera za teški prekršaj u javnoj instituciji (odnosi se na zaposlene u javnim ustanovama). Kandidati koji nisu zaposleni u javnim ustanovama dužni su da pošalju potpisanu pisanu samoizjavu da nemaju disciplinske mere za teže prekršaje u javnim institucijama.
- Dokaz o pohađanim stručnim obukama ili obukama koje je aplikant završio kao trener.
- Kopije drugih dokumenata kojima se dokazuje ispunjenost uslova za prijavu definisanih u oglasu za prijem u radni odnos i navedenim u prijavi.

Dokaz koji nije potreban prilikom prijave, već u fazi verifikacije pre imenovanja

- Uvjerenje o izvornoj osudi izdato od suda kojim se dokazuje da nije osuđivan za krivično djelo sa umišljajem, ne starije od(6) mjeseci od dana izdavanja.
- Dokaz da je kandidat zdravstveno sposoban.
- Relevantni dokazi da kandidat ima punu radnu sposobnost.

6. Datum objavljivanja rezultata nakon preliminarne verifikacije

- Lista kandidata koji ispunjavaju uslove za prijem biće objavljena najkasnije do datuma 13/07/2024, na elektronskom portalu za zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net)

7. Dodatni specifični kriterijumi

Nema

8. Način ocenjivanja kandidata/aplikanata

- Pismeni test - maksimalno70 bodova
- Intervju - maksimalno 30bodova

9. Način obaveštavanja /komunikacije sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net)

10. Način apliciranja

- Preko portala za elektronsko zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net)

11. Datum za objavljivanje rezultata za konačnu procenu

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.

Dodatni podaci:

- Nakon izbora pobedničkog kandidata, nadležna jedinica vrši verifikaciju pre imenovanja kako bi kroz dokumentaciju u originalu ili identičnu originalu dokazala da kandidati i dalje ispunjavaju kriterijume konkursa.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, osobe sa invaliditetom i manje zastupljeni pol, imaju pravo na pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u civilnoj službi Kosova, kako je navedeno u ZJS-u
Prijave pristigle nakon roka neće biti prihvaćene a nepotpune prijave biće odbijene.