Prema Zakonu br. 08 / L - 197 za službenike u izdavaštvu, član 38 (1,2,3,4,5 i 6) i Uredba (KRK) BR. 15/2023 o prijemu i karijeri u državnoj službi Republike Kosovo, član 5 Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve objavljuje:

Konkurs

Prihvatanje

Prijava je otvorena za sve zainteresovane kandidate.

Naziv grupe	Grupa rudarskog inženjerstva
Oblast studija	Ekstrakciona metalurgija/Inženjer za rude/ Inženjer za vađenje nafte i prirodnog gasa, Inženjer rudarstva, Inženjer Geologije
Institucija koja sprovodi postupak zapošljavanja	Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve
Br. Reference	RN00017896
Trajanje sastanka	Stalno imenovanje
Datum obavesti	23.05.2025
Rok za prijavu	24.05.2025 - 22.06.2025

Trenutno upražnjena radna mesta

Nr	Institucija	Organizacija / Rad posao	Naslov pozicije	Pozicija klasa	Plata\ Koeficijent	Br. trazeni
1	Komisioni i Pavarur i Minierave dhe Mineraleve	Departamenti i Inspektoratit / Prishtinë	Inspektor rudnika	Profesionalni 1	7.50	1

1. Opšti opis posla položaja

Zadatak 1: Inspekcija eksploatacionih aktivnosti i posebnih aktivnosti da se utvrdi:

a) ako preduzeće koje obavlja ove delatnosti poseduje licencu ili dozvolu,

b) da li kompanija koja ima licencu ili dozvolu obavlja svoje aktivnosti u skladu sa relevantnom licencom ili dozvolom, odnosno sa zakonima, propisima i zakonskim odredbama o zaštiti na radu i zaštiti životne sredine.

Zadatak 2: Inspekcija udesa sa smrtnim ishodom (fatalnim) - teškim povredama, ozbiljnom ekološkom štetom i degradacijom ili oštećenjem imovine u površinskim, podzemnim rudnicima i prerađivačkim objektima.

Zadatak 3: Provera tehničke dokumentacije i tehničkih prijema za Dozvole za posebne delatnosti

Zadatak 4: R***e***dovni pregled podzemnih i površinskih kopova i objekata za preradu i obogaćivanje mineralnih sirovina.

Zadatak 5: Nadzor nad primenom mera zaštite na radu i zaštite životne sredine i prirode izazvanih rudarskim aktivnostima

Zadatak 6: Proveriti nelegalne rudarske aktivnosti i preduzeti mere za njihovo sprečavanje.

Zadatak 7: Redovno vođenje evidencije inspekcije za izdavanje licenci/dozvola u prerađivačkim objektima u površinskim i podzemnim rudnicima.

Zadatak 8: Koordinacija inspekcija sa drugim institucijama.

Zadatak9: Inspekcija predotkopnog polja po potrebi radi utvrđivanja usaglašenosti tehničkih parametara za masovno otkopavanje, u skladu sa zahtevom, terenom i projektom eksploatacije.

Zadatak 10: Inspekcija masovnih depoa miniranja i eksploziva i preduzimanje preventivnih mera za bezbedno rudarenje, sprovođenje svih mera bezbednosti.

Zadatak 11: Provera alarma, intervencija i sertifikacija članova spasilačke ekipe.

Zadatak 12: Drugi poslovi – u skladu sa zakonima i propisima – koje supervizor može razumno zahtevati s vremena na vreme.

2. Opšte kriterijume za prijem na dužnost, prema članu 9. ZJS-a

- Da bude državljanin Republike Kosovo;
- Imati puni kapacitet za delovanje, u skladu sa zakonima na snazi;
- Govorite najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- Biti u stanju da izvrši relevantan zadatak;
- Da nije osuđivan za umišljajno izvršenje krivičnog dela;
- Da nema na snazi disciplinsku meru za teži prekršaj u javnoj ustanovi.
- Da ima obrazovanje, profesionalno radno iskustvo i/ili veštine potrebne za relevantnu poziciju, kategoriju, klasu ili grupu
- Da uspešno prođe prijemne procedure definisane ovim zakonom.

3. Opšti formalni zahtevi

- Diploma visokog obrazovanja prvog stepena (Bachelor) iz rudarstva – specijalizacija za pripremu mineralnih sirovina.
- Diplome stranih univerziteta mora da overava Ministarstvo prosvete, nauke i tehnologije.
- Najmanje dve (2) godine radnog iskustva u struci u oblasti za koje se izrađuje postupak za popunjavanje upražnjenog radnog mesta. Radno iskustvo, pored dokaza o zaposlenju, mora biti dokazano i izvodom sa računa iz Trusta ili važećim propisima.
- Visok stepen integriteta, inicijative i sposobnosti za rad pod pritiskom,
- Posvećenost prilagođavanju zakonodavnom razvoju i potrebama u relevantnom sektoru,
- Odlično poznavanje rada na računaru, sposobnost pisanja i govora na albanskom, srpskom i engleskom jeziku,
- Pokazana sposobnost i volja za rad u multietničkom okruženju, obuka, dokvalifikacija itd.
- Standardno poznavanje rada na računaru, sposobnost izrade izveštaja, rad u rokovima.

4. Potrebno znanje, veštine i osposobljenosti u postupku zapošljavanja

- Duboka i specijalizovana znanja u specifičnu profesionalnu oblast.
- Visok nivo profesionalnih ili tehničkih znanja odgovarajuće oblasti i razumevanje oblasti koje se nadovezuju sa dužnostima i odgovornostima.
- Široka znanja oblasti, istraživačkih metoda, koje pomažu u pripremi osnovnih ili analitičkih izveštaja.
- Sposobnosti logičkog rasuđivanja i analize.
- Sposobnosti donošenja nezavisnih profesionalnih sudova i vršenja diskrecionog prava na pitanja i davanja značajnog doprinosa u razvoju i sprovođenju politika.
- Istraživačke, analitičke, procenjivačke veštine i formulisanje preporuka i profesionalnih saveta.
- Sposobnosti komuniciranja i ličnog uticaja, uključujući sposobnosti zastupanja.
- Poznavanje engleskog jezika.(poželjno)

5. Dokumente koji se moraju dostaviti kao deo podnošenja prijave i način njihove dostave

- Kopija lične karte/pasoša/sertifikat o državljanstvu Republike Kosovo.
- Kopija diplome zahtevane konkursom izdate od strane obrazovnih institucija Republike Kosovo. Ako je diploma stečena u inostranstvu, potvrdu o nostrifikaciji stečene diplome ili akt kojim se dokazuje da je stečena diploma u postupku nostrifikacije, s tim da se nostrifikacija diplome podnosi do momenta potpisivanja akta za imenovanje u položaj;
- Kopije dokaza o zaposlenju (uverenja/ugovora) izdate od strane nadležne ustanove za zapošljavanje za radno iskustvo, kojim se definiše radno mjesto kao i trajanje angažovanja na toj poziciji. Dokaz o radnom iskustvu, koje se prijavljuje u skladu sa uslovima konkursa, stečenom u drugoj državi, potvrđuje se prevodom potvrde o radnom iskustvu koju izdaje nadležni organ te države ili prevodom i overenom potvrdom o iskustvu koju izdaje odgovarajući poslodavac.
- Dokaz o pohađanim stručnim obukama ili obukama koje je aplikant završio kao trener.
- Kopije drugih dokumenata kojima se dokazuje ispunjenost uslova za prijavu definisanih u oglasu za prijem u radni odnos i navedenim u prijavi.

Dokaz koji nije potreban prilikom prijave, već u fazi verifikacije pre imenovanja

- Uvjerenje o izvornoj osudi izdato od suda kojim se dokazuje da nije osuđivan za krivično djelo sa umišljajem, ne starije od(6) mjeseci od dana izdavanja.
- Dokaz da je kandidat zdravstveno sposoban.
- Relevantni dokazi da kandidat ima punu radnu sposobnost.
- Dokaz da ne postoji disciplinska mera za teški prekršaj u javnoj instituciji (Kandidati koji su u radnom odnosu ili su bili u radnom odnosu u javnim institucijama)

6. Datum objavljivanja rezultata nakon preliminarne verifikacije

Lista kandidata koji ispunjavaju uslove za prijem biće objavljena najkasnije do datuma 07/07/2025, na elektronskom portalu za zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net)

7. Dodatni specifični kriterijumi

Nema

8. Način ocenjivanja kandidata

- Pismeni test - maksimalno70 bodova
- Intervju - maksimalno 30bodova

9. Način upoznavanja i komuniciranja sa kandidatima

- Putem e-pošte i portala za elektronsko zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net)

10. Način apliciranja

- Preko portala za elektronsko zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net)

11. Datum za objavljivanje rezultata za konačnu procenu

- Na kraju ocenjivanja kandidata, pobednik će biti objavljen putem portala za elektronsko zapošljavanje (https://konkursi.rks-gov.net). Svi kandidati koji učestvuju u ovom postupku biće pojedinačno obavešteni elektronskim putem.

Të dhëna shtesë:

- Nakon izbora pobedničkog kandidata, nadležna jedinica vrši verifikaciju pre imenovanja kako bi kroz dokumentaciju u originalu ili identičnu originalu dokazala da kandidati i dalje ispunjavaju kriterijume konkursa.
- Pobednički kandidati će imati priliku da odaberu upražnjeno mesto prema konačnom rangiranju.

Nevećinske zajednice i njihovi pripadnici, osobe sa invaliditetom i manje zastupljeni pol, imaju pravo na pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u civilnoj službi Kosova, kako je navedeno u ZJS-u
Prijave pristigle nakon roka neće biti prihvaćene a nepotpune prijave biće odbijene.